



**ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ**

ПРИКАЗ

Об утверждении положения о комиссии по наградам Департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по рассмотрению материалов, представленных для награждения ведомственными наградами Министерства образования и науки Российской Федерации, критериев оценки по награждению, состава комиссии, формы представления

г. Ханты-Мансийск
«14» ноября 2013 г.

№ 1119

Руководствуясь приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 03.06.2010 № 580 «О ведомственных наградах Министерства образования и науки Российской Федерации», в целях поощрения работников сферы образования, науки и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о комиссии по наградам Департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по рассмотрению материалов, представленных для награждения ведомственными наградами Министерства образования и науки Российской Федерации (приложения № 1).

2. Утвердить критерии оценки для награждения ведомственными наградами Министерства образования и науки Российской Федерации (приложение № 2).

3. Утвердить состав комиссии по наградам Департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по рассмотрению материалов, представленных для награждения ведомственными наградами Министерства образования и науки Российской Федерации (приложение № 3).

4. Утвердить форму представления к награждению ведомственными наградами Министерства образования и науки Российской Федерации (приложение № 4).

5. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор Департамента



Л.Н. Ковешникова

Приложение № 1
к приказу Департамента образования и молодежной политики
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
от « 29 » ноября 2013 года № 1119

ПОЛОЖЕНИЕ

о комиссии по наградам

Департамента образования и молодежной политики
Ханты-Мансийского автономного округа по рассмотрению материалов,
представленных для награждения ведомственными наградами
Министерства образования и науки Российской Федерации

1. Общие положения

1.1. Комиссия по наградам Департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по рассмотрению материалов, представленных для награждения ведомственными наградами Министерства образования и науки Российской Федерации (далее - Комиссия) создана для проведения общественной оценки и обеспечения объективного подхода к поощрению работников сферы образования, науки и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и рассмотрения материалов, представленных для награждения ведомственными наградами Министерства образования и науки Российской Федерации:

- органами местного самоуправления муниципальных образований городов и районов Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, учреждениями, подведомственными Департаменту образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (далее – Департамент);
- на работников Департамента.

1.2. Комиссия является постоянно действующим органом, работает на общественных началах.

2. Основные функции Комиссии

Комиссия осуществляет следующие функции:

- оценивает представленные к награждению ходатайства, наградные листы, характеристики и необходимые приложения к ним.
- рассматривает обращения, заявления и жалобы граждан по вопросам награждения.

3. Права Комиссии

Комиссия для осуществления возложенных на неё функций имеет право:

- запрашивать и получать от органов местного самоуправления муниципальных образований городов и районов автономного округа,

учреждений, подведомственных Департаменту, а также должностных лиц Департамента необходимые для своей деятельности материалы и документы по вопросам, отнесенным к её компетенции;

- давать предложения о награде или почетном звании в отличие от представленных в ходатайствах.

4. Руководство и организация работы Комиссии, требования к оформлению документов

4.1. Комиссию возглавляет председатель Комиссии. Состав Комиссии и все изменения в нем утверждаются нормативным актом Департамента.

4.2. Заместитель председателя Комиссии исполняет полномочия председателя Комиссии в его отсутствие.

4.3. Заседания комиссии проводятся один раз в год. В исключительных случаях проводятся дополнительные заседания Комиссии.

4.4. Заседаниями Комиссии руководит председатель Комиссии, а в его отсутствие - заместитель председателя Комиссии.

4.5. Заседания Комиссии считаются правомочными, если на них присутствует более половины ее членов. Члены Комиссии вносят итоги рассмотрения материалов в оценочный лист в соответствии с критериями оценки материалов. Решение Комиссии принимается простым большинством голосов присутствующих на заседании членов Комиссии путем открытого голосования. Решение Комиссии оформляется протоколом.

4.6. В заседаниях Комиссии могут принимать участие представители, органов управления образованием городов и районов автономного округа, трудовых коллективов. !

4.7. Подготовку материалов для заседаний Комиссии, контроль за своевременным исполнением принятых решений, а также обеспечение деятельности Комиссии осуществляет отдел государственной службы и кадров.

4.8. Для награждения ведомственными наградами Министерства образования и науки Российской Федерации предоставляются:

Ходатайство (общее на всех, представляемых к награждению, по всем видам ведомственных наград).

Наградной лист установленного образца (в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 03.06.2010 № 580).

Справка об общем количестве штатных сотрудников, работающих в организации (органе).

Выписка из протокола заседания.

Представление на кандидата к награждению, содержащее биографические сведения и краткое описание достижений и заслуг

представляемого к награждению в соответствии с критериями за последние 3 года (приложение № 4).

В случае награждения группы работников образовательного учреждения (организации) в связи с юбилейной датой (50, 100, 150 и т.д. лет) необходимо прилагать архивную справку, подтверждающую фактическую дату создания (образования) организации (учреждения).

4.9. Соблюдать пропорцию количества представляемых к награждению от числа работающих в сфере образования, науки и молодежной политики в муниципальном образовании, подведомственной организации, исходя из соотношения 1 от 200 ежегодно (письмо Министерства образования и науки Российской Федерации от 25.04.2013 № МК-507/12).

4.10. Документы на награждение предоставляются в Департамент в оригинале и в электронном виде до 1 апреля ежегодно.

4.11. По итогам заседания Комиссии отдел государственной службы и кадров Департамента:

- направляет в Министерство образования и науки Российской Федерации представление к награждению;

- доводит информацию об отклоненных кандидатурах не позднее 14 календарных дней с момента принятия решения Комиссией.

4.12. Награждение очередной ведомственной наградой за новые заслуги возможно не ранее чем через два года после предыдущего награждения.

4.13. Повторно награждение ведомственными наградами (за исключением Благодарности Министерства образования и науки Российской Федерации) не осуществляется.

Приложение № 2
к приказу Департамента образования и молодежной политики
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
от « 19 » ноября 2013 года № 1119

Критерии оценки для награждения
ведомственными наградами Министерства образования и науки
Российской Федерации

1. Медалью К.Д. Ушинского награждаются граждане Российской Федерации из числа педагогических работников и деятелей в области педагогических наук (как правило, кандидаты или доктора педагогических наук), внесшие значительный вклад:

в разработку вопросов теории и истории педагогических наук;

в совершенствование методов обучения и воспитания подрастающего поколения, культурного и нравственного развития личности;

в создание учебников, включенных в федеральные перечни учебников, рекомендованных (допущенных) к использованию в образовательном процессе в образовательных учреждениях, реализующих образовательные программы общего образования и имеющих государственную аккредитацию, или имеющих положительную рецензию уполномоченных Министерством образования и науки Российской Федерации государственных учреждений о возможности использования в образовательном процессе в образовательных учреждениях начального профессионального, среднего профессионального, высшего профессионального и дополнительного профессионального образования.

В обязательном порядке прилагается список печатных трудов представляемого к награждению медалью.

2. Почетное звание «Почетный работник общего образования Российской Федерации» присваивается работникам образовательных организаций независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, реализующих общеобразовательные программы и имеющих государственную аккредитацию (далее - образовательные организации), а также работникам Департамента и органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, за:

значительные успехи в организации и совершенствовании образовательного и воспитательного процессов в свете современных достижений науки и культуры, обеспечении единства обучения и воспитания, а также формирование интеллектуального, культурного и нравственного развития личности;

внедрение в учебный процесс новых технологий обучения, современных форм и методов организации и проведения занятий, контроля

знаний, который обеспечивает развитие самостоятельности обучающихся и индивидуализацию их обучения;

успехи в практической подготовке обучающихся и воспитанников, в развитии их творческой активности;

успехи в разработке учебной и методической литературы, изготовлении наглядных пособий, приборов и оборудования;

многолетний добросовестный труд в системе общего образования;

постоянную и активную помощь в обучении и воспитании детей и молодежи, развитии материально-технической базы образовательных организаций.

Почетное звание присваивается работникам, имеющим общий стаж работы в системе общего образования не менее 12 лет, стаж работы в соответствующей организации или органе не менее 5 лет, высшую либо первую квалификационную категорию (для педагогических работников и руководителей образовательных организаций).

3. Почетное звание «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации» присваивается работникам образовательных организаций независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, реализующих образовательные программы начального профессионального образования и имеющих государственную аккредитацию (далее - образовательные организации), а также работникам Департамента, осуществляющих управление в сфере образования, за:

значительные успехи в организации и совершенствовании образовательного процесса в свете современных достижений науки, техники и культуры, обеспечении единства обучения и воспитания, формировании интеллектуального, культурного и нравственного развития личности;

внедрение в учебный процесс новых технологий преподавания, современных форм и методов организации и проведения занятий, контроля знаний, которые обеспечивают развитие самостоятельности обучающихся и индивидуализацию их обучения;

успехи в практической подготовке обучающихся, развитии их творческой активности;

достижения в региональных, федеральных, международных образовательных и научно-технических проектах;

успехи в разработке учебной литературы и производстве учебно-наглядных пособий и оборудования;

успехи в организации финансово-хозяйственной деятельности, развитии и укреплении материально-технической базы образовательных организаций;

многолетний добросовестный труд в системе начального профессионального образования;

постоянную и активную помощь в подготовке высококвалифицированных специалистов, трудоустройстве выпускников образовательных организаций.

Почетное звание присваивается работникам, имеющим стаж работы в системе начального профессионального образования не менее 15 лет, стаж работы в соответствующей организации или органе не менее 5 лет и имеющим высшую либо первую квалификационную категорию (для педагогических работников и руководителей образовательных организаций).

4. Почетное звание «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации» присваивается работникам образовательных организаций независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования и имеющих государственную аккредитацию (далее - образовательные организации), а также работникам Департамента, осуществляющих управление в сфере образования, за:

значительные успехи в организации и совершенствовании образовательного процесса в свете современных достижений науки, техники и культуры, обеспечении единства обучения и воспитания, формировании интеллектуального, культурного и нравственного развития личности;

внедрение в учебный процесс форм и методов организации и проведения занятий, контроля знаний и новых технологий, которые обеспечивают развитие самостоятельности студентов, индивидуализацию их обучения;

успехи в практической подготовке студентов и развитии их творческой активности;

достижения в региональных, федеральных, международных образовательных и научно-технических проектах;

успехи в разработке учебной литературы и производстве учебно-наглядных пособий и оборудования;

заслуги в подготовке преподавательских кадров, переподготовке и повышении квалификации специалистов системы среднего профессионального образования;

успехи в организации финансово-хозяйственной деятельности, развитии и укреплении материально-технической базы образовательных организаций;

многолетний добросовестный труд в системе среднего профессионального образования;

постоянную и активную помощь в подготовке высококвалифицированных специалистов, трудоустройстве выпускников образовательных организаций.

Звание присваивается работникам, имеющим стаж работы в системе среднего профессионального образования не менее 15 лет, стаж работы в

соответствующей организации или органе не менее 5 лет, высшую либо первую квалификационную категорию (для педагогических работников и руководителей образовательных организаций).

5. Почетное звание «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации» присваивается работникам образовательных и научных организаций независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, реализующих образовательные программы высшего профессионального, послевузовского профессионального и дополнительного профессионального образования и имеющих государственную аккредитацию (далее - образовательные организации), работникам Департамента, осуществляющих управление в сфере образования, за:

значительные успехи в организации и совершенствовании образовательного процесса в свете современных достижений науки, техники и культуры, обеспечении единства обучения и воспитания, формировании интеллектуального, культурного и нравственного развития личности;

внедрение в образовательный процесс форм и методов организации и проведения занятий, контроля знаний и новых технологий, которые обеспечивают развитие самостоятельности обучающихся, индивидуализацию их обучения;

успехи в практической подготовке студентов, аспирантов и слушателей, руководство научно-исследовательской и проектно-конструкторской деятельностью обучающихся;

достижения в исследованиях по актуальным проблемам фундаментальных, поисковых, прикладных наук, в том числе по проблемам образования;

достижения в региональных, федеральных, международных образовательных и научно-технических проектах;

успехи в разработке учебной литературы и производстве учебно-наглядных пособий и оборудования;

заслуги в подготовке научно-педагогических кадров, переподготовке и повышении квалификации специалистов системы высшего профессионального, послевузовского профессионального и дополнительного профессионального образования;

успехи в организации финансово-хозяйственной деятельности, развитии и укреплении материально-технической базы образовательных организаций;

многолетний добросовестный труд в системе высшего профессионального, послевузовского профессионального и дополнительного профессионального образования;

постоянную и активную помощь в подготовке высококвалифицированных специалистов, трудоустройстве выпускников образовательных организаций.

Почетное звание присваивается работникам, имеющим стаж работы в системе высшего профессионального, послевузовского профессионального и дополнительного профессионального образования не менее 15 лет, стаж работы в соответствующей организации не менее 5 лет.

6. Почетное звание «Почетный работник науки и техники Российской Федерации» присваивается работникам образовательных организаций высшего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию, и научных организаций независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности, работникам Департамента, осуществляющих управление научной и научно-технической деятельностью, за:

достижения в исследованиях по актуальным проблемам фундаментальных, поисковых, прикладных наук, в том числе по проблемам образования;

заслуги и достижения в разработке и развитии существующих и создании новых теорий, технологий, оригинальных методов исследований в области науки и техники;

создание передовых научных школ;

заслуги в подготовке научных кадров высшей квалификации.

Звание присваивается работникам, имеющим стаж работы в сфере научной и/или научно-технической деятельности не менее 15 лет, стаж работы в соответствующей организации не менее 5 лет.

7. Нагрудным знаком «За развитие научно-исследовательской работы студентов» награждаются работники образовательных организаций высшего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию, за научное руководство студентами, занявшими призовые места на региональных, всероссийских и международных конкурсах, выставках, олимпиадах.

Нагрудным знаком награждаются работники, имеющие стаж работы в образовательных организациях не менее 15 лет, стаж работы в соответствующей организации не менее 5 лет.

8. Нагрудным знаком «За милосердие и благотворительность» награждаются граждане Российской Федерации, иностранные граждане, лица без гражданства за:

личную практическую благотворительную деятельность, связанную с внедрением передовых инновационных форм в процесс воспитания и обучения детей и молодежи;

систематическую спонсорскую помощь в организации конкурсов, фестивалей, соревнований, выставок, смотров, олимпиад и других мероприятий с детьми и молодежью;

личную финансовую помощь образовательным организациям в развитии их материально-технической базы и оказание материальной поддержки отдельным обучающимся и воспитанникам;

личное материальное участие в разработке и практической реализации научно обоснованных программ поддержки социально незащищенных детей и молодежи.

8. Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации награждаются работники образовательных и научных организаций независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, работники Департамента и органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования и/или науки, за:

значительный вклад в подготовку высокопрофессиональных специалистов и научно-педагогических кадров, переподготовку и повышение квалификации работников образования и/или науки;

внедрение в образовательный и воспитательный процессы новых технологий, форм и методов обучения, обеспечение единства обучения и воспитания, формирование интеллектуального, культурного и нравственного развития личности;

развитие научных исследований по актуальным проблемам фундаментальной и прикладной науки, в том числе по проблемам образования, достижения в региональных, федеральных, международных образовательных и научно-технических проектах;

успехи в практической подготовке обучающихся и воспитанников, в развитии их творческой активности и самостоятельности;

постоянную и активную помощь образовательным и/или научным организациям в подготовке квалифицированных специалистов, развитии материально-технической базы, трудоустройстве выпускников образовательных организаций;

многолетний добросовестный, плодотворный труд в системе образования и/или науки.

Грамотой награждаются работники, имеющие стаж работы в соответствующей организации или органе не менее 5 лет.

9. Благодарность Министерства образования и науки Российской Федерации объявляется работникам образовательных и научных организаций независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, работникам Департамента и органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования и/или науки, за успехи в трудовой, учебной, воспитательной, научной и административно-хозяйственной деятельности.

Благодарность объявляется работникам, имеющим стаж работы в соответствующей организации или органе не менее 3 лет.

Приложение № 3
к приказу Департамента образования и молодежной политики
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
от « 24 » ноября 2013 года № 449

СОСТАВ

Комиссии по наградам

Департамента образования и молодежной политики
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по рассмотрению
материалов, представленных для награждения ведомственными наградами
Министерства образования и науки Российской Федерации

| | | | |
|------------------------|----------------------------------------|--------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1 | Ковешникова Любовь Николаевна | <u>Председатель</u> <u>комиссии</u> | Директор Департамента |
| 2 | Максимова Лилия Владимировна | <u>Заместитель</u> <u>председателя</u> <u>комиссии</u> | Первый заместитель директора Департамента |
| Члены комиссии: | | | |
| 3 | Безуевская Валерия Александровна | | Заместитель директора Департамента – начальник управления непрерывного профессионального образования и науки |
| | на время отсутствия | | |
| | Шалунова Марина Геровна | | Начальник отдела профессионального образования, науки и аттестации педагогических кадров |
| 4 | Тимкин Антон Евгеньевич | | Заместитель директора Департамента – начальник управления молодежной политики, дополнительного образования детей |
| | на время отсутствия | | |
| | Забайкин Геннадий Михайлович | | Начальник отдела молодежной политики |
| 5 | Урсу-Архипова Антонина Петровна | | Начальник управления общего образования |
| 6 | Бельская Марина Владимировна | | Начальник отдела государственной службы и кадров Департамента |
| 7 | Салюкова Вера Павловна | | Консультант отдела правового регулирующего и государственного заказа Департамента |
| 8 | Болдырева | | Председатель |

| | | | |
|----|-----------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | Людмила Федоровна | | Ханты-Мансийской окружной профсоюзной организации работников народного образования и науки Российской Федерации |
| 9 | Представитель Общественного совета при Департаменте | | По согласованию |
| 10 | Представитель научной и/или образовательной организации, других организация | | По согласованию |
| 11 | Тубаева Алена Витальевна | <u>Секретарь</u> <u>комиссии</u> | Консультант отдела государственной службы и кадров Департамента |

Приложение № 4
к приказу Департамента образования и молодежной политики
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
от « 29 » ноября 2013 года № 1119

**Представление для
присвоения почетного звания/награждения/объявления**
(указать нужное)

(наименование ведомственной награды)

(ФИО, место работы, занимаемая должность представляемого к награждению)

ФИО

Число, месяц, год рождения:

Квалификационная категория (для педагогических и руководящих работников):

Ученая степень, звание:

Имеющиеся ведомственные награды (какие, дата награждения):

Работа в прошлом

| Месяц, год начала - месяц, год окончания | Должность, место работы, место нахождения организации (предприятия) |
|------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |

Краткое описание достижений и заслуг представляемого к награждению в соответствии с критериями за последние 3 года:

